

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening
Regeringsgatan 60
103 29 STOCKHOLM

Kraftverksavtalet

Svenska Elektrikerförbundet varslar om utökade stridsåtgärder

Förhandlingarna mellan EnergiFöretagens Arbetsgivareförening och Svenska Elektrikerförbundet bröt samman den 31 mars 2010.

SEF har under en längre tid fört förhandlingar med EFA avseende kraftverksavtalet. Under dessa förhandlingar har EFA konsekvent vägrat att gå in i riktiga förhandlingar. Istället har EFA hänvisat till andra parter på arbetsmarknaden. Under förhandlingarna har inte EFA lämnat något skriftligt avtalsförslag i en enda fråga. Enligt SEF har Svenskt Näringsliv helt blockerat förhandlingarna. SEF kan konstatera att denna blockad alltjämt kvarstår.

EFA har därmed tvingat SEF att vidta åtgärder för att komma vidare i förhandlingarna. Nedan följer exempel på vad som står på spel i förhandlingarna mellan SEF och EFA.

Rimliga löneökningar

Förbundet har anslutit sig till LO:s samordning innebärande att löneökningen minst ska uppgå till 620 kr per månad och heltidsanställd dock med ett lägsta utrymme om 2,6 procent räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst under 12 månader. Detta är enligt SEF ett högst rimligt krav.

SEF kan inte stillatigande se på när kraftbolagen löpande betalar ut astronomiska ersättningar till direktörerna. Kraftbolagen har under längre tid gjort miljardvinster samtidigt som kraftbolagen chockhöjt elpriserna under vintern och aviserat kraftigt höjda nätavgifter. Att EFA under sådana förhållanden vägrar att tillmötesgå SEF:s blygsamma avtalskrav är upprörande.

Arbetstagare ska också ha rätt att ha ett familjeliv

Kraftverksavtalet medger med dagens utformning att de anställda kan beordras att utföra arbete utanför stationeringsorten i stor utsträckning. Dessa bestämmelser tillkom under en tid då ansvaret för hemmet fördelade sig på ett helt annat sätt än vad som idag är fallet. Idag är det en självklarhet att såväl kvinnor som män försöker dela på ansvaret för hem och familj.

Mot bakgrund av ovanstående behöver det införas begränsningar i arbetstagarnas arbetskyldighet. Det ska vara möjligt även för SEF:s medlemmar att t.ex. hämta och/eller lämna på förskolan samt gå ner i arbetstid enligt föräldraledighetslagen. Detta gäller även när arbetstagaren har andra vägande familjeskäl.

Enligt SEF ska arbetstagarna ha rätt att resa hem till sin familj vid varje veckoslut på arbetsgivarens bekostnad. Det ska inte vara så att en arbetstagare av ekonomiska skäl inte kan umgås med sin familj.

