

Stockholm 2010-04-12

Kraftverksavtalet

Svenska Elektrikerförbundet varslar om utökade stridsåtgärder

Lördagen den 10 april 2010 mottog Svenska Elektrikerförbundet ett bud från medlarna om ett nytt kraftverksavtal. Ett nytt avtal som skulle innebära kraftiga försämringar för våra medlemmar. Inga av våra avtalskrav nedan är på något sätt tillgodosedda. Ett avtalsförslag som bl.a. innebär lönesänkningar och med en skrivning där arbetsgivaren fritt kan förskjuta arbetstiden är omöjlig att acceptera.

Rimliga löneökningar

Förbundet har anslutit sig till LO:s samordning innebärande att löneökningen minst ska uppgå till 620 kr per månad och heltidsanställd dock med ett lägsta utrymme om 2,6 procent räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst under 12 månader. Detta är enligt SEF ett högst rimligt krav.

SEF kan inte stillatigande se på när kraftbolagen löpande betalar ut astronomiska ersättningar till direktörerna. Kraftbolagen har under längre tid gjort miljardvinster samtidigt som kraftbolagen chockhöjt elpriserna under vintern och aviserat kraftigt höjda nätavgifter. Att EFA under sådana förhållanden vägrar att tillmötesgå SEF:s blygsamma avtalskrav är upprörande.

Arbetstagare ska också ha rätt att ha ett familjeliv

Kraftverksavtalet medger med dagens utformning att de anställda kan beordras att utföra arbete utanför stationeringsorten i stor utsträckning. Dessa bestämmelser tillkom under en tid då ansvaret för hemmet fördelade sig på ett helt annat sätt än vad som idag är fallet. Idag är det en självklarhet att såväl kvinnor som män försöker dela på ansvaret för hem och familj.

Mot bakgrund av ovanstående behöver det införas begränsningar i arbetstagarnas arbetsskyldighet. Det ska vara möjligt även för SEF:s medlemmar att t.ex. hämta och/eller

