

Till  
Ledarna, Sveriges Ingenjörer och Unionen

Stockholm 2010-03-10

**Gemensamma yrkanden och förslag från Elektriska Installatörsorganisationen EIO, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Målaremästarna, Plåtslageriernas Riksorganisation och VVS Företagen till Ledarna, Sveriges Ingenjörer och Unionen**

Vi, ovannämnda arbetsgivarföreningar, framställer även denna avtalsrörelse våra yrkanden gemensamt. Våra medlemsföretag har mycket gemensamt och samlade kollektivavtalslösningar är därför av värde och vi ser gärna en fortsatt sådan utveckling.

**Förutsättningar för avtalsrörelsen 2010**

Förutsättningarna för årets avtalsrörelse präglas framför allt av den djupa lågkonjunktur som råder. Det är således av största vikt att vi – avtalsparterna – hanterar den kommande avtalsrörelsen på ett ansvarsfullt sätt så att inte företag slås ut i onödan med förlorade arbetstillfällen till följd.

Tecken finns att den djupa lågkonjunktur som Sverige befunnit sig i det senaste året är på väg att vända. Från 5 procent minskning av BNP 2009 beräknas en tillväxt på någon procent redan 2010. För våra respektive branscher som påverkas kraftigt av både den svaga utvecklingen inom byggandet och industrins utveckling, kan däremot återhämtningen fördröjas ända fram mot 2012-2013. Detta beroende på att branscherna ligger sent i konjunkturcykeln.

De ekonomiska förutsättningarna för våra respektive branscher präglas således av den djupa lågkonjunktur som råder. För att kunna vända utvecklingen inom våra verksamheter är det således av största vikt att tjänstemannaavtalen utvecklas så att de medger flexibilitet och ger en väl fungerande lönebildning med möjlighet till anpassning för lokala förhållanden.

I ljuset av vad som ovan anförts är det vår förhoppning att parterna gemensamt ska ta ansvar för en avtalsrörelse i linje med detta. Detta skulle i sin tur leda till att våra medlemsföretag, och därmed deras anställda, står väl rustade inför den uppgång som i ett längre perspektiv kommer att inträffa. Väl fungerande företag med en väl fungerande lönebildning gynnar produktionen, sysselsättningen och därmed anställningstryggheten.

Våra förslag och yrkanden är följande:

## **Avtalskrav**

### **Avtalsperiod**

Arbetsgivarsidan föredrar vanligtvis en längre avtalsperiod. Mot bakgrund av det osäkra ekonomiska läget torde dock inget längre avtal kunna tecknas i denna avtalsrörelse.

### **Löner**

Lågkonjunkturen har som nämnts ovan drabbat även våra respektive branscher med minskade volymer, ökad arbetslöshet och kraftigt minskad lönsamhet. Branscherna är sent in i lågkonjunkturen vilket ökar osäkerheten. Något utrymme för centralt bestämda höjningar av arbetskostnaderna - lika för alla företag - finns därför inte för den kommande avtalsperioden. Lönehöjningar får ske efter de möjligheter som finns på det enskilda företaget.

Under alla förhållanden har arbetsgivarsidan och tjänstemannaförbunden under lång tid varit eniga om att följa principen om att internationellt konkurrensutsatta sektorer ska ha en kostnadsnormerande roll. Arbetsgivarsidan utgår från att parterna följer den principen även under kommande avtalsrörelse.

### **Allmänna villkor**

Mot bakgrund av att centralt bestämda lönehöjningar inte är genomförbara i dagens ekonomiska läge kan inte heller kostnadshöjningar p.g.a. ändringar i de allmänna villkoren accepteras. Endast sådana ändringar som inte ger upphov till kostnadshöjningar kan bli aktuella.

### **Tidsbegränsad anställning**

I våra respektive branscher är tillsvidareanställning den absolut vanligaste anställningsformen. Efter en så djup lågkonjunktur som den nu pågående kommer företagen emellertid att vara ytterst restriktiva med att ådra sig nya fasta kostnader. När de ekonomiska förutsättningarna förbättras, och möjligheterna för våra medlemsföretag att åter börja anställa kommer, är det av vikt att vårt avtal ger företagen utrymme att snabbt våga börja anställa. De tidsbegränsade anställningarna fyller då en viktig funktion i denna inledande konjunkturfas.

Lagen om anställningsskydd tillfördes från 1 juli 2007 ett antal nya bestämmelser om tidsbegränsade anställningar. Arbetsgivarföreningarna önskar tillföra kollektivavtalet anställningsformen "allmän visstidsanställning" för att möjliggöra att en vändande konjunktur också snabbt innebär att företagen åter vågar börja anställa.

### **Arbetstidsavtalet**

I avtalsuppgörelsen 2007 tillsattes en arbetsgrupp för översyn av avtalets arbetstidsbestämmelser. Arbetsgivarföreningarna önskar återigen aktualisera denna fråga.

### **Arbetstidsförkortning förtydligas**

Kollektivavtalet har sedan 2001 innehållit regler om arbetstidsförkortning, vilka nu uppgår till 5 dagar per avtalsår. Bestämmelserna uppfattas emellertid som otydliga av företagen, inte minst i förhållande till nyanställd personal. Arbetsgivarorganisationerna

begär därför att parterna förtydligar bestämmelserna i syfte att undvika felaktig tillämpning.

### **Semester**

Semesterlagen ändras fr.o.m. den 1 april 2010. Arbetsgiversidan önskar i anledning därav att parterna utreder om detta föranleder till ändringar av avtalets bestämmelser angående semester.

### **Yrkande avseende Unionen**

Arbetsgivarföreningarnas medlemsföretag består till stor del av mindre företag. På dessa företag saknas ofta såväl klubb som arbetsplatsombud med förhandlingsmandat. En branschpraxis har utvecklats som innebär att lönen i de fallen förhandlas direkt mellan företaget och berörd medarbetare. Denna praxis saknar dock stöd i avtalets ordalydelse.

Arbetsgivarföreningarna önskar bl.a. därför modernisera löneavtalet med Unionen och tillföra skrivningar som betonar det individuella lönesamtalets roll och som också ger stöd i avtalets ordalydelse för löneförhandlingar mellan företag och medarbetare.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna justera eller göra tillägg med anledning av motpartens yrkande och förslag.

Elektriska  
Installatörsorganisationen, EIO

Glasbransch-  
föreningen

Maskin  
entreprenörerna

Målaremästarna

Plåtslageriernas  
Riksorganisation

VVS Företagen